



La Vie CGT en Territoires

Départements, Bassins d'emplois, Régions

n° 7 du 3 octobre 2011

Edito

Alain HEBERT
Membre du Collectif Territoires
Animateur du Collectif Mécanic Vallée



L'Animation des Territoires : Franchir une nouvelle étape

Quatre mois après notre 39ème Congrès, nous sommes maintenant dans la phase active de la mise en œuvre de nos orientations.

Forts de la dynamique de notre congrès nous invitant à poursuivre et à amplifier notre activité, nous avons décidé de tracer une nouvelle feuille de route autour de deux objectifs majeurs, dialectiquement liés :

- Dynamiser notre activité revendicative en région et dans les USTM,
- Investir pleinement les lieux de dialogue social en Territoires.

Cela exige de franchir une nouvelle étape dans l'activité du Collectif Territoires et celle de nos animations régionales, pour aider à réduire les inégalités et impulser sans attendre le rayonnement revendicatif de la CGT dans la Métallurgie.

Je ne développe pas ce que nous avons besoin de poursuivre et amplifier, à savoir :

- La tenue partout de conférences régionales,
- L'exigence de faire un état des lieux et un diagnostic territorial,
- Travailler filières et territoires,
- Donner un contenu à notre revendication de Convention Collective Régionale,
- Mettre en place un vrai Collectif Régional avec une vie régulière et démocratique.

Par contre, il me semble utile de m'arrêter pour le Collectif Territoires sur deux questions :

- Le renouvellement et le renforcement qualitatif de l'activité du Collectif.

Si nous cherchons l'efficacité, le Collectif Territoires, mode 39ème Congrès, devrait être composé de Régionaux, de camarades issus de nos USTM et des membres des CPREFP/CPVA sans oublier le CEF.

C'est dans ce sens que **nous sollicitons vos candidatures** avec l'objectif d'une **première réunion le 14 décembre**.

L'activité Territoires est, par définition, transverse à l'ensemble des activités de notre Fédération. Exprimé différemment, nous pouvons dire que c'est là où l'ensemble des activités de tous les collectifs fédéraux se croisent et se conjuguent.

Nous devons donc réfléchir à comment nous travaillons à favoriser et à amplifier la transversalité de notre activité par exemple avec le collectif industrie, le pôle revendicatif, le pôle vie syndicale, le collectif formation, l'UFICT...

Enfin **la question de la communication** et en particulier de l'information à la disposition de nos Animateurs pour mieux anticiper et agir **devient prioritaire**. C'est dans ce sens que le site Territoires va être ouvert au plus grand nombre et que nous allons augmenter le nombre et la diffusion de notre journal « La Vie CGT en Territoires ».

Le Journal des Territoires

Fédération des Travailleurs
de la Métallurgie CGT

263 rue de Paris - Case 433
93514 Montreuil Cedex

☎ : 01.48.18.21.40

☎ : 01.48.59.80.66

http://www.ftm-cgt.fr

@ : territoires@ftm-cgt.fr

Directeur de publication : A.Hébert
Maquette : V.Mickno-Simon

Sommaire :

• Edito	page	1
• Conférences Régionales • Limousin le 5 avril 2011 et Bretagne le 8 juin 2011	page	2
• Réunion des Régions du 20 septembre à Lyon • Agenda (réunions Territoires - Conférences Régionales)	page	3
• Convention Collective • Le dossier de L'Auto : travail sur filière • Point sur les Commissions Paritaires	page	4

Conférences Régionales

Limousin du 5 avril 2011 à Limoges



Vincent LABROUSSE

Animateur région Limousin
Membre de la Direction Fédérale

Une cinquantaine de métallos d'une quinzaine de bases se sont réunis pour assister à la conférence régionale de la Métallurgie du Limousin en présence de Philippe MARTINEZ, des Secrétaires Généraux d'UD et du Secrétaire du Comité Régional Interpro.

L'objectif de cette journée était de faire un état des lieux de chaque entreprise, sur le secteur et aussi de mettre en place une animation régionale qui apparait comme une nécessité pour tous, afin de prendre en compte les nouvelles exigences territoriales, et aussi pour mieux travailler ensemble, entre les syndicats, entre les USTM.

Nous avons donc largement discuté et échangé. Sur les modes d'actions notamment lors

du conflit des retraites. Ces actions ont été appréciées, mais une amertume demeure qui n'a pas fait baisser les exigences sur les NOE. Au contraire, pour certains cela a créé une dynamique au sein du syndicat, voire des inter-syndicales. (ALTIA 65€, BORG WARNER 3,5%...)

Les débats ont aussi porté sur la bataille sur la Convention Collective inter-régionale (Creuse/Haute-Vienne/Corrèze/Midi-Pyrénées), une des revendications portées sur la Mécanic-Vallée.

Comment faire prendre en compte cette revendication qui nous touche tous dans nos entreprises quelles soient grosses ou petites avec des vécus différents ?

Nous avons donc mis en place un Collectif d'animation régionale, composé des membres de la CPREFF (6), des membres de la



CPVA (4), des SG des USTM (2 mini) et de l'Animateur Régional qui est aussi proposé pour être membre du Comité Régional inter-professionnel pour mettre en place une réelle coopération.

Nous avons acté les principes suivants :

- Collectif Régional : 1 ou 2 réunions par semestre
- Conférence Régionale : tous les 3 ans, suivant le rythme des congrès fédéraux.

L'industrie, l'avenir de nos boîtes, le maintien et le développement de l'emploi et les conditions de travail ont eu une part importante dans les débats.

Bretagne du 8 juin 2011 à Pontivy



Laurent LE GODEC

Animateur région Bretagne

C'est dans la dynamique du 39e Congrès, que s'est déroulée, le 8 juin dernier, la 1ère conférence régionale

CGT Métallurgie Bretagne.

Les débats riches et intenses lors du congrès ont amené les syndicats à prolonger l'échange et à réfléchir à la mise en œuvre des orientations dont l'une est d'intensifier la vie syndicale démocratique et revendicative en Territoires et régions.

Pour la 1ère fois dans l'histoire de la métallurgie Bretagne, les métallos des 4 départements se sont réunis à Pontivy, (78 syndiqués de 36 syndicats), ainsi que les 4 UD. Toutes les filières industrielles de la région étaient représentées.

Cette journée a permis d'effectuer un état des lieux de la réalité de la Métallurgie dans la région et de travailler à des exigences revendicatives communes.

C'est donc autour des 3 conventions collectives territoriales, pour les 4 départements, que le travail s'est engagé.

Les propositions : mettre en place un groupe

de travail de 5 camarades par département, décortiquer les différentes CC, extraire les garanties les plus favorables et proposer, avant la fin de l'année, aux syndiqués, un projet de CCR harmonisée par le haut, en lien avec nos repères fédéraux.

Une fois validée par les syndicats, celle-ci pourrait être la base d'exigences communes et le socle minimum pour une adhésion au champ conventionnel, assurant de nouvelles avancées sociales avec de meilleures garanties collectives pour les métallos bretons, qu'ils soient dans des grandes entreprises, des TPE/PME.

Une fois approprié par tous, ce projet pourrait permettre de faire reculer les mises en concurrence entre les entreprises et dissuader les externalisations d'activité par la hausse du niveau de couverture des garanties collectives.

La question des outils CGT dont nous avons besoin pour la région a également été soulevée et ce en lien avec les différentes structures interprofessionnelles.

Des pistes de travail ont été proposées et un collectif d'animation régionale, de 13 camarades, a été désigné (4 secrétaires de CCM,

3 membres du CEF de la région, 1 régional, 1 retraité et 4 membres de la CPREFF), avec des référents par filière industrielle (Fonderie, Navale, Automobile, Electronique, Mécanique, Services de l'automobile).

Cette journée a été appréciée de tous. La décision a été prise de la renouveler chaque année.

L'objectif de la CGT est d'être toujours plus efficace et solidaire entre les syndicats bretons, gage de succès dans bien des luttes, à l'exemple de la SBFM ou Jabil.

La syndicalisation et le renforcement ont aussi été au cœur des échanges. Éléments incontournables du rapport de forces, comme la continuité syndicale au travers de l'activité UFR avec la décision de syndicats référents par département.

Pour finir, rendez-vous a été fixé pour le 18 octobre à Rennes, journée de formation autour des CC, afin de mieux armer nos camarades, notamment les nouveaux dirigeants dans les discussions des différentes commissions paritaires et pour porter un projet de convention collective régionale, 1ère étape pour aller à une convention collective nationale.

Les Territoires

Réunion des Régions du 20 septembre à Lyon



Alain HEBERT

Membre du Collectif Territoires
Animateur du Collectif Mécanic Vallée



Cette réunion a été marquée par une forte participation, permettant un large et

riche débat.

A partir de la réalité du terrain, de l'état de nos forces, chacun a pu exprimer la diversité et les inégalités de notre activité en Territoires.

Mais au-delà de ces disparités, l'ensemble des interventions a souligné la montée en puissance de notre activité régionale, en particulier là où se sont tenues des conférences régionales avec la mise en place d'un collectif d'animation en appui sur nos USTM.

Ensemble, nous avons décidé de franchir une nouvelle étape :

- En impulsant la tenue régulière de conférences régionales. Chacun fixant le rythme, avec comme socle une conférence minimum entre chaque congrès (prévu dans les statuts). D'ores et déjà, nous devons aider les 10 régions où pour l'instant nous n'avons pas pu organiser une conférence.

- En faisant partout un état des lieux et un diagnostic territorial de la profession.
- En travaillant la question du développement de l'industrie et de l'emploi dans nos Territoires, en particulier sur le croisement filières/territoires, et en organisant partout où cela est possible des assises de filières (exemples : en Mécanic Vallée - assises de l'Auto et de l'Aéro, en Rhône-Alpes - assises du Véhicule Industriel et de l'Auto) afin de définir nos propositions, leur donner du corps comme sur le CIE et créer les conditions du rapport de forces.
- En élaborant concrètement des conventions collectives régionales.
- En renforçant notre participation CGT dans le dialogue social territorial en donnant à nos syndicats, nos USTM et animations régionales les éléments de réflexion sur les enjeux du dialogue social et en particulier sur les CPREFF à travers nos publications, la création d'un guide ou d'un livret...
- En mettant à disposition un modèle de

- tract pour les salariés permettant une expression CGT sur la tenue des CPREFF valorisant nos désignés...
- En tenant le 17 novembre à la Fédération, une journée d'étude sur notre activité dans les CPREFF et les CPVA.
- En multipliant dans nos Territoires, avec la participation de Claude Ven, des journées d'étude sur la formation professionnelle.
- En confortant nos USTM avec la tenue régulière de réunions entre nos USTM, le pôle Vie Syndicale et les animateurs régionaux, et ceci dès 2012. La prochaine rencontre nationale se tiendra le 2 février à Montreuil.
- En renforçant quantitativement et qualitativement le Collectif Territoires.
- En accélérant la formation de nos Animateurs Régionaux et d'USTM. Les journées d'étude «Animation des Territoires» à Courcelle, prévues en septembre 2011, sont reportées du 19 au 22 mars 2012.
- En accentuant la communication pour aider nos régions et USTM.

Agenda



Réunions Territoires :

Judi 17 novembre 2011 :

Réunion des régionaux et des délégués aux CPREFF et CPVA à Montreuil

Mercredi 14 décembre 2011 :

Réunion du Collectif des Territoires à Montreuil

Judi 2 février 2012 :

Réunion des USTM, des Régions et du Collectif des Territoires à Montreuil

Du 19 au 22 mars 2012 :

Journées d'étude « Animation des Territoires » à Courcelle

Conférences Régionales :

Judi 3 novembre 2011 :

région Centre

Judi 8 décembre 2011 :

région Lorraine

Janvier 2012 :

région PACA (2ème conférence)

Avril 2012 :

région Rhône-Alpes (2ème conférence)

1er trim 2012 :

région Limousin (2ème conférence)

région Poitou-Charentes

2ème trim 2012 :

région Alsace (2ème conférence)

1er sem 2012 :

région Languedoc-Roussillon

La Vie Syndicale

Adhésions Nouvelles
au 03 octobre 2011

Nbre de **Départements** : 87

Nbre de **Syndicats** : 877

Nbre de **Bases Nouvelles** : 26

Nbre d'**OE** : 3585

Nbre de **Techniciens** : 411

Nbre d'**IC** : 128

Nbre d'**UFR** : 271

Nbre total d'Adhésions : 4395

dont

57 femmes

53 jeunes

Interviews

Convention Collective

Suite à la conférence régionale Bretagne
du 8 juin 2011



Alain MENNESSON
Conseiller à la Fédération
« Garanties Collectives - Accords »

Notre dernier Congrès l'a réaffirmé.

« Nous souhaitons créer un rapport de forces permettant de construire une Convention Collective Nationale des Métallurgistes ».

Que proposez-vous ?

Nous proposons une première étape qui consisterait à harmoniser les conventions territoriales de bassins ou départements en convention régionale.

Pour la Bretagne qui comprend actuellement quatre départements, mais trois conventions, nous pourrions envisager une bataille dans les mois à venir qui s'appuierait sur un premier travail d'harmonisation qui aura lieu le 18 octobre prochain à Rennes avec les camarades de chaque département.

De quoi s'agit-il ?

De faire des propositions sociales qui prendraient sur chaque disposition conventionnelle le mieux disant des 3 conventions (Finistère - Côtes d'Armor - Morbihan/Ille-et-Vilaine).

Bon nombre de rapprochements de conventions ont déjà eu lieu ; le processus est engagé depuis plusieurs années.

Que représentera cette première étape ?

Elle sera un point d'appui pour aller parallèlement vers les dispositions contenues dans notre projet de convention nationale.

Un enjeu pour tous les Métallurgistes !

Le dossier Auto

Pour le développement de l'activité et de l'emploi
dans la filière Automobile en Normandie



Michel DUCRET
Animateur régions Normandie
Responsable de l'activité « Automobile »
Membre du Bureau Fédéral

Avec les syndicats, la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie CGT lance une campagne d'initiatives et de mobilisations pour gagner une véritable politique de reconquêtes industrielles dans les activités du secteur Automobile.

Que représente le secteur Automobile en Normandie ?

En Normandie, le secteur de l'automobile est fortement implanté, que ce soit en entreprises de montages ou en sous-traitance.

Avec les Fédérations Métallurgie et Chimie, Unions Départementales et le Comité Régional, nous avons organisé plusieurs rencontres des syndicats dans la région, afin, d'une part d'y présenter le dossier de l'Automobile élaboré par la FTM, pour donner des arguments aux militants et syndiqués sur « l'utilisation de la

crise financière » par le patronat et, d'autre part, avoir un travail cohérent dans la filière avec la perspective d'obtenir un comité inter entreprise et ainsi améliorer la communication entre nous et construire un rapport de forces en régions.

Quelles actions ont été menées ?

Plusieurs actions ont été mises en place avant les congés d'été avec des rassemblements, notamment devant les entreprises en difficulté, tract régional, interpellation des pouvoirs publics, etc...

Le projet de déconstruction des véhicules, tout en revendiquant le « haut de gamme » à Sandouville, élaboré par la CGT Renault, soutenu par la FTM et les instances CGT régionales, œuvre à la construction d'une véritable politique industrielle dans notre région.

Point sur les Commissions Paritaires

CPREFP

Commissions Paritaires Régionales de l'Emploi et de la Formation Professionnelle

77 délégués désignés

14 règlements intérieurs reçus dont 12 signés par la CGT

CPVA

Commissions Paritaires de Validation des Accords

56 délégués désignés

5 règlements intérieurs reçus dont 3 signés par la CGT