

**DIRECTION DES RELATIONS SOCIALES
ET DES RESSOURCES HUMAINES**

DRSH-PS/EB/MDs-N°08/0033

ACCORD ANNUEL 2009

ENTRE :

La Société **DASSAULT AVIATION** dont le siège est 9 Rond Point des Champs
Elysées Marcel Dassault - 75008 PARIS,
représentée par Monsieur **Pierre VIVIEN**, Directeur des Relations Sociales et des
Ressources Humaines,

D'une part,

ET :

Les Organisations Syndicales ci-après :

C.F.D.T.

C.F.T.C.

C.F.E.-C.G.C.

C.G.T.

C.G.T.-F.O.

D'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

1. PREAMBULE

La négociation annuelle, conformément aux dispositions légales, traite des salaires effectifs (sauf pour les catégories cadres supérieurs et dirigeants au forfait sans référence horaire et les Personnels Navigants), de la durée effective du travail et de l'organisation du temps de travail.

Cette négociation a été également l'occasion d'examiner les évolutions de l'emploi dans l'entreprise, et de faire le point sur l'ensemble des négociations en cours ou récentes ayant des conséquences directes sur les domaines ci-dessus.

Cette négociation prend en compte la situation industrielle et économique de l'entreprise ainsi que son environnement, dont les évolutions seront examinées lors des réunions du Comité Central d'Entreprise et en particulier, lors de la réunion de juillet prochain.

2. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

2.1. Durée du travail et jours de repos

La mise en œuvre des lois du 13 juin 1998 et du 19 janvier 2000 sur la réduction du temps de travail a fait l'objet d'accords spécifiques permettant à toutes les catégories de personnel de bénéficier d'une réduction de leur temps de travail par attribution annuelle de journées de repos supplémentaires.

Un accord spécifique sera proposé concernant l'organisation du temps de travail pour la période du 1er juin 2009 au 31 mai 2010.

2.2. Congés payés

Chaque établissement opte, selon les conditions définies dans l'accord d'entreprise du 7 avril 1992 pour l'une des modalités ci-dessous :

- Fermeture de l'établissement de 2, 3 ou 4 semaines incluant obligatoirement les deux premières semaines d'août soit, pour 2009 : du lundi 3 août au lundi 17 août 2009, compte tenu du 15 août férié.

ou

- Non-fermeture de l'établissement.

3. RÉMUNÉRATIONS

3.1. Mesures salariales :

3.1.1. Mesures salariales des personnels des coefficients 140 à 395 :

- **Augmentations générales :**

Les salaires seront augmentés de 1,8% au 1er février 2009, avec un plancher de 37€.

- **Évolutions individuelles :**

Le budget annuel global de l'ensemble des évolutions individuelles pour 2009 sera au moins égal, en niveau, à 1,7%, modulé selon les catégories.

En tout état de cause, le budget annuel global des augmentations individuelles (hors ancienneté) pour 2009 sera au moins égal en niveau à 1,3% modulé selon les catégories.

Les augmentations individuelles seront réparties du mois de janvier au mois de décembre.

Les salariés n'ayant pas reçu d'augmentation individuelle depuis 4 ans devront recevoir les explications nécessaires lors d'un entretien individuel.

- **Treizième mois minimum :**

Le treizième mois minimum 2009, pour le personnel à plein temps et pour une année complète de travail est fixé à 1 990€ (valeur décembre 2009).

Cette mesure est appliquée au prorata temporis pour les entrants/sortants dans l'année, au prorata du temps de travail pour les salariés à temps partiel et au prorata du taux de salaire pour les contrats de formation par alternance.

- **Rémunération mensuelle garantie**

La rémunération mensuelle garantie est portée à 1 740€ au 1er janvier 2009, pour le personnel à plein temps.

En pratique, le salarié recevra, le cas échéant, un complément calculé chaque mois, égal à la différence entre 1 740€ et la somme des éléments suivants :

- son salaire de base du mois,
- sa prime d'ancienneté du mois,
- le prorata 13ème mois, égal au 13ème mois incluant l'effet plancher, divisé par 12.

Cette rémunération mensuelle garantie ne s'applique pas au personnel ayant moins de 6 mois d'ancienneté, ni aux contrats de formation par alternance : apprentissage, contrat de professionnalisation.

Cette mesure est appliquée par mois complet et au prorata du temps de travail pour les salariés à temps partiel.

- **Minima salariaux avec effet au 1er février 2009**

Les minima par coefficient sont augmentés de 1,8% au 1er février 2009.

En complément, les minima des coefficients 155 à 190 de certaines filières sont revalorisés conformément au tableau joint en annexe.

3.1.2. Mesures salariales des personnels ingénieurs et cadres (CCN) :

- **Évolutions individuelles :**

Le budget annuel des évolutions individuelles pour 2009 sera au moins égal, en niveau, modulé selon les catégories à 4,3 %.

Les augmentations seront réparties du mois de janvier au mois de décembre.

Pour le personnel bénéficiant d'une augmentation individuelle, celle-ci sera au moins égale à 3%, sauf cas particulier, clairement communiqué à l'intéressé.

Un cadre qui n'aurait pas bénéficié depuis deux ans d'une augmentation individuelle au moins égale aux augmentations générales sur la même période recevra les explications nécessaires au cours d'un entretien individuel qui aura lieu obligatoirement dans les trois mois qui suivent l'échéance des deux ans. La période de deux ans s'apprécie depuis la date de la dernière augmentation individuelle.

- **Rémunérations annuelles minimales :**

Les barèmes des rémunérations annuelles minimales cadres seront majorés pour l'année 2009 de 1,8%.

3.1.3. Suivi des mesures salariales individuelles

Les budgets affectés aux mesures salariales individuelles permettent dans l'optique d'un développement harmonieux de carrière, de rétribuer la progression du niveau de responsabilités et l'évolution de la performance individuelle.

Une attention particulière sera portée sur l'application des dispositions de l'accord d'entreprise sur l'égalité professionnelle des femmes et des hommes dans le domaine de la rémunération.

Le comité d'établissement sera informé semestriellement du nombre d'augmentations individuelles de l'établissement. Cette information, par grandes catégories professionnelles (atelier, ATAM, cadres), est donnée en juillet pour le premier semestre, en janvier pour le second et le total de l'année. Un bilan prévisionnel du second semestre sera donné en novembre.

3.1.4. Prime à l'occasion du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace Le Bourget 2009

La prime versée à l'ouverture du salon sera d'un montant brut de 200€, porté exceptionnellement à 250€.

Le personnel à temps partiel (sauf employeurs multiples) recevra la prime complète.

3.1.5. Prime en cas de premier contrat rafale export

Une prime de 100 € (brut) sera versée en cas de signature en 2009 d'un premier contrat Rafale export.

Cette prime sera versée dans les conditions habituelles de présence de la prime salon.

Le personnel à temps partiel (sauf employeurs multiples) touchera la prime complète.

4. AUTRES NÉGOCIATIONS EN 2009

- Le nettoyage des vêtements de travail,
- L'emploi des seniors,
- L'organisation des élections professionnelles,
- L'emploi des personnes handicapées.

5. DÉPÔT

Le présent accord sera déposé à la Direction Départementale du Travail et de l'Emploi de Nanterre, ainsi qu'au Secrétariat Greffe du Conseil des Prud'hommes de Boulogne, conformément aux prescriptions du décret D2231-2 du Code du Travail.

Fait à Saint-Cloud, le 22 février 2009

Pour le Personnel .

**les Représentants des
Organisations Syndicales**

C.F.D.T. M.

C.F.T.C. M.

C.F.E.-C.G.C. M. Richard BEDERE

C.G.T. M.

C.G.T.-F.O. M.

Pour l'Entreprise .

P. VIVIEN

